

# La empleabilidad de Personas con Discapacidad

María Ángeles Jurado-Caraballo<sup>1</sup>

*Universidad de Málaga,  
Calle El Ejido nº 6, Málaga, 29071*

---

## Resumen

Mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad (PcD) resulta fundamental para un colectivo vulnerable que corre un mayor riesgo de exclusión social en caso de desempleo y en épocas de crisis como la actual. Desde el punto de vista sociológico, la discapacidad se explica como un constructo social que cataloga y estigmatiza a la PcD, diferenciándola de las personas “normales” debido a sus limitaciones, que acaban colocándola en una posición social desfavorecida.

Más allá de la obligación normativa, aunque no efectiva (Ley General de Discapacidad, Real Decreto Legislativo 1/2013, del 29 noviembre), la Responsabilidad social (RS) es un modelo de gestión que constituye un marco de apoyo en el que encuadrar las iniciativas de inclusión laboral de esta colectividad, favoreciendo su implantación de manera eficaz, consiguiendo así eliminar estereotipos sociales. Otros aspectos clave a alcanzar serán la educación superior de manera generalizada para este grupo social y, la promoción de adecuadas políticas por parte de las Administraciones Públicas, que ayuden a conseguir la integración de PcD en el mercado laboral.

Este estudio tiene como objetivo principal analizar empíricamente aquellos factores de mayor influencia que favorecen o no la empleabilidad de PcD en el mercado laboral español, tomando como base los datos de la Encuesta de Discapacidad, Autonomía personal y situaciones de Dependencia 2008 (EDAD'08).

---

<sup>1</sup> Personal Investigador en Formación en Universidad de Málaga, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. *E-mail:* majc@uma.es

Tras la aplicación de un análisis de regresión y tablas de contingencia para satisfacer los objetivos propuestos, se ha llegado a varias conclusiones, destacando entre ellas que son los factores personales los que en mayor medida influyen en la probabilidad de encontrar empleo. El análisis resulta de utilidad a empresas, asociaciones de PcD, los propios afectados y Administraciones, para concretar aquellas áreas a mejorar con fines inclusivos.

**Palabras clave:** Empleabilidad; Discapacidad; Responsabilidad Social; Capital Humano; Modelo Social de Discapacidad; Inclusión laboral.

---